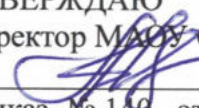


УТВЕРЖДАЮ
Директор МАДОУ СШ № 115
 / Д.Э.Ахметгалиев
Приказ № 140 от 31.08.2020 г

**План работы с молодыми специалистами
муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №115»
на 2020-2021 учебный год**

№	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1.	Собеседование с молодыми специалистами, выбор наставника. Знакомство со школой, правилами внутреннего трудового распорядка. Проведение вводного инструктажа на рабочем месте	Директор, заместители директора по УВР, ВР, АХР	Август (по мере прибытия специалиста)	Адаптация молодых специалистов к требованиям учреждения. Повышение педагогической компетентности в своих правах и обязанностях, правилах безопасного поведения в школе.
2.	Знакомство с должностной инструкцией учителя. Знакомство молодых педагогов с нормативно-правовыми и инструктивно-методическими документами, регламентирующими образовательный процесс	Заместитель директора по УВР, методист	Август - сентябрь (по мере прибытия специалиста)	Обеспечение развития профессиональных знаний и умений молодого специалиста, необходимых для качественного выполнения возложенных на него функциональных обязанностей.
3.	Инструктаж о ведении школьной документации строгой отчетности	Заместитель директора по УВР, методист	Сентябрь (по мере прибытия специалиста)	Обеспечение грамотного ведения школьной документации молодыми специалистами.
4.	Выбор темы самообразования. Составление плана по самообразованию	Методист	Сентябрь (по мере прибытия специалиста)	Грамотное планирование педагогической деятельности молодого специалиста. Познание себя и ориентация на ценности саморазвития.
5.	Включение молодых специалистов в работу МО	Методист, руководители МО	В течение года	Развитие познавательного интереса к профессии, активному освоению приемов работы с детьми и родителями.

6.	Подбор, систематизация и использование КИМов при планировании и проведении диагностических проверочных работ по предметам	Заместитель директора по УВР, методист	В течение года	Рост профессиональной и методической компетенции молодых педагогов, повышение уровня их готовности к педагогической деятельности.
7.	Организация посещения уроков молодого специалиста учителем-наставником, администрацией	Заместитель директора по УВР, методист, наставник	В течение года	Саморазвитие преподавателя, стремление к постоянному повышению квалификации.
8.	Посещение молодым специалистом уроков педагогов-наставников, творчески работающих учителей	Заместитель директора по УВР, методист	В течение года	Повышение уровня профессиональной компетентности начинающих педагогов обеспечение информационного пространства для самостоятельного овладения профессиональными знаниями.
9.	Методическая учеба в рамках школьных, районных, городских семинаров и конференций	Методист	В течение года	Рост профессиональной и методической компетенции молодых педагогов, повышение уровня их готовности к педагогической деятельности.
Школа молодого педагога				
10.	Занятие №1. Диагностика «на входе» Выявление профессиональных затруднений Самообразование и Портфолио педагога	Методист Тьютор	Сентябрь	Формирование потребности молодого специалиста в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в совершенствовании теоретических и практических знаний, умений, навыков
11.	Занятие №2. Современный урок. Современные педагогические платформы	Методист Тьютор	Декабрь	Повышение профессиональной компетентности
12.	Занятие №3. Внеклассная работа по предмету	Методист Тьютор	Март	Повышение профессиональной компетентности
13.	Занятие №4. Игра-тренинг	Методист Педагог-психолог	Апрель	Содействовать профессиональному становлению молодых педагогов
19.	Рефлексия работы «Школы молодого педагога»	Методист Тьютор	Июнь	Подведение итогов работы. Определение перспектив работы на следующий год.